

Referat af sektorbestyrelsesmødet d. 28. november 2025 kl. 8:30 – 15

Husk der også er julefrokost i forbindelse med dette møde!

Der var afbud fra Elin Bundgaard Larsen og Trine Pedersen.

1. **Godkendelse af dagsorden.** *Sektorformandskabet foreslår, at behandlingen af dagsordenspunkt 5 udskydes til første møde i januar og erstattes med behandlingen af ekstra dagsordenspunkt relateret forslag til mødeplan for sektorbestyrelsen for 2026. Begrundelsen for at udskyde behandlingen af det oprindelige punkt 5 er, at der udestår en drøftelse mellem de 3 sektorformandskaber i FOA Vestsjælland for at kvalificere en behandling i sektorbestyrelserne. Sektorbestyrelsen tilsluttede sig forslaget. Herudover er dagsorden godkendt.*

Kamilla har noget til eventuelt.

2. **Godkendelse af referat fra sidst.** *Godkendt.*

3. **Drøftelse og beslutning om, hvor vidt Pædagogisk Sektor skal have forskudte valg på posterne i sektorformandskabet.** Der blev afholdt ekstraordinær fagforeningsgeneralforsamling d. 11. november, hvor generalforsamlingen skulle forholde sig til 3 indstillinger. Vi aftalte på sidste møde, at vi derfor skulle tage stilling til spørgsmålet på dette møde.

Der er efter sektorformandskabets opfattelse flg. muligheder:

- A. At der ved sektorgeneralforsamlingen i 2027 vælges 1 sektorformand for en 2-årig periode og en sektornæstformand for en 4-årig periode.
- B. At man venter med at etablere forskudte valg til sektorformandskabet til sektorgeneralforsamlingen i 2031.
- C. At Pædagogisk Sektor fastholder de nuværende valgperioder for både sektorformand og sektornæstformand.

Der var enighed i sektorbestyrelsen om at følge indstilling A, således at der ved sektorgeneralforsamlingen i 2027 vælges 1 sektorformand for en 2-årig periode og 1 sektornæstformand for en 4-årig periode. Herefter vil valgperioderne for såvel sektorformand og sektornæstformand være 4-årige i overensstemmelse med fagforeningens love.

4. **Status på undersøgelse af sektorens medlemmers behov for kompetenceudvikling og kurser m.v.** Der blev sendt mail ud til alle sektorens medlemmer for at afdække behovet. Der er 8 medlemmer, der har ulejliget sig med at komme med en tilbagemelding på deres ønsker og behov, hvilket ikke just kan siges at være repræsentativt. Vi må dermed desværre konstatere, at det ikke er lykkedes at få tegnet et billede af medlemmernes behov desangående, som kan bruges overfor hverken arbejdsgiverne eller ZBC.

Der var mange bud på evt. årsagsforklaringer relateret de få tilbagemeldinger:

- *Mailen er ikke blevet læst, fordi den havnede i mailboksens spamfilter.*
- *Medlemmerne bliver overlæssede med mails og alle mulige andre ting, de skal forholde sig til.*
- *Nogle medlemmer har ikke tænkt, at det med kurser og kompetenceudvikling ikke er noget, som de kan bruge FOA til. De tænker nok mere, at det er noget, de skal have fra ledelsen.*
- *For nogle faggrupper er der en oplevelse af, at evt. deltagelse i kurser vil være dem til ugunst i forhold til at komme til at skyldes timer.*
- *Der er givetvis også medlemmer, der har en opgivende tilgang til emnet, fordi de oplever en ledelsesmodstand mod at komme på kurser o.l.*
- *Der var også nogle, der mente, at den lave svarprocent kan skyldes den måde, mailen var formuleret på.*

Der blev tilkendegivet et forslag om, at vi giver det et forsøg mere med at undersøge medlemmernes ønsker og behov relateret kurser, kompetenceudvikling. I den forbindelse blev det foreslået at forankre opgaven hos sektorens tillidsvalgte (dvs. både FTR, TR og AMR), så man har mulighed for at få en dialog med kollegerne. Det er vigtigt at vi i den forbindelse forklarer formålet med, at vi er nysgerrige på medlemmernes ønsker og behov (Vores indflydelsesveje via LUU m.v.).

Det var der tilslutning til, og der var ligeledes tilslutning til forslaget om, at vi iværksætter undersøgelsen i 2. kvartal af 2026, så den ikke "drukner" i informationsstrømmen relateret OK26.

I den forbindelse er det vigtigt at understrege, at undersøgelsen ikke nødvendigvis er afgrænset til 2. kvartal 2026, men kan lige så vel være en kontinuerlig øvelse, der hele tiden pågår.

5. ~~Drøftelse af sektorens holdning til et ønske fra (nok primært fra SoSu sektorens) medlemmer om mulighed for at kunne planlægge med 15 – 16 timers vagter. Pt. giver døgnarbejdstidsaftalen ikke mulighed for at planlægge med vagter af længere varighed end 12 timer.~~ **Behandling af sektorformandskabets forslag til møde- og aktivitetsplan for 2026.** Forslaget til møde- og aktivitetsplan for 2026 er godkendt. Der vil blive sendt kalenderindkaldelser ud i næste uge (Uge 49).

Formandskabet laver et udkast til årshjul til behandling på sektorbestyrelsesmødet i januar 2026.

6. **Evaluerings af medlemsarrangementet d. 13. november samt drøftelse af udfordringen forbundet med at få de tillidsvalgte på det specialiserede område i tale mhb. på at kvalificere sektorens arbejde med området.** Vi har en betragtelig udfordring med at få de tillidsvalgte på det specialiserede område i tale. Mødet for tillidsvalgte på det specialiserede døgnområde havde kun Carsten Olsen Feldstedt som deltager udover repræsentanter fra sektorbestyrelsen, og mødet for tillidsvalgte på specialscole/specialbørnehaveområdet blev obstrueret (grundet sygdom blandt frontpersonalet) af, at der ikke blev sendt mødelink til de 3 tillidsvalgte, der trods alt havde tilmeldt sig. Sektorformandskabet indstiller derfor, at sektorbestyrelsen drøfter, hvordan vi adresserer den ovenfor nævnte udfordring. Medlemsarrangementet d. 13. november blev aflyst grundet for få tilmeldinger.

Udfordringen i forhold til at få de tillidsvalgte på det specialiserede område er vanskelig at finde et bud på løsningen af. Noget kan tyde på, at vi må ud i det lange, seje træk og blive ved med at indkalde dem til virtuelle møder. Fysiske møder bliver næppe en succes, når vi ikke har mulighed for at yde frikøb til formålet. På specialskole- og specialbørnehaveområdet kan fyraftensmøder (virtuelle) give meget god mening, men på døgnområdet skal vi nok tænke i flere mødetidspunkter (f.eks. formiddag og eftermiddag).

Kunne det være en idé at "fodre" såvel tillidsvalgte som menige medlemmer med relevant information og relevante materialer relateret det specialiserede område?

Det var der opbakning til, så det starter vi op med i det nye år.

- 7. Fastsættelse af ny dato for medlemsarrangementet om at være pårørende til en alkoholiker.** Grundet for få tilmeldinger blev arrangementet d. 13. november aflyst. Vi skal derfor have fundet en ny dato for arrangementet i 2026. *Sektorbestyrelsen besluttede at lægge arrangementet onsdag d. 6. maj 2026 kl. 18:30 – 21 i salen på Østerled 28 D i Holbæk.*

- 8. Status på det kommunalpolitiske landskab efter kommunalvalget.** Ser det godt eller skidt ud i de 6 kommuner i FOA Vestsjællands dækningsområde? *I Odsherred og Slagelse er der fortsat usikkerhed om borgmesterposten. I de øvrige kommuner mangler vi information om, hvordan de nye kommunalbestyrelser har konstitueret sig. På den baggrund vil det nok være en god idé at udskyde behandlingen af dette punkt til sektorbestyrelsesmødet d. 19. januar 2026.*

- 9. Orientering fra sektorformandskabet.** *René orienterede kort om de afledte konsekvenser af det på den ekstraordinære fagforeningsgeneralforsamling vedtagne budget. Fagforeningsformandskabet har indstillet kommunikationsmedarbejder Rasmus Phillipsen til afsked. Der er indgået en fratrædelsesaftale med ham.*

René orienterede desuden om, at man efter nytår vil kunne opleve, at fagforeningen er presset, idet både Hans, Jørn og René sidder i deres respektive sektors forhandlingsudvalg og dermed får en del at se til i forbindelse med overenskomstforhandlingerne. Dette gælder i øvrigt også Nichlas, da han sidder i FOAs hovedbestyrelse, som løbende vil blive inddraget i status på forhandlingerne.

- 10. Eventuelt.** *Kamilla gjorde opmærksom på en oplevet problematik, som hun var i tvivl om, hvorvidt den skulle adresseres af sektoren eller fagforeningen. Det drejer sig om, at i mange tilfælde bliver TR ikke orienteret om, at der er anmeldt en arbejdsskade for en kollega, idet det jo er leder og AMR, der forestår anmeldelsen af arbejdsskaden. Desuden er der mange arbejdspladser, hvor AMR ikke er medlem af FOA.*

René tilkendegav, at problematikken er så generel, at den hører hjemme i fagforeningsbestyrelsen og ikke sektorbestyrelsen. Herudover kan det være et vigtigt opmærksomhedspunkt for Team Tillidsvalgte (det var måske noget, der kunne adresseres i TR uddannelsen, så TR opfordres til at gøre kollegerne opmærksom på, at de gerne må informere TR, npr de har fået anmeldt en arbejdsskade).

Der var ikke andet under dette punkt.

Således oplevet af René Strunch d. 28. november 2025